STT CEMTL CSN
Syndicat des travailleuses et travailleurs
du CIUSSS de l'Est de l'Île de Montréal

Surcharge de travail au CHSLD Biermans

Des travailleuses et des travailleurs à bout de souffle et un employeur irresponsable!

C'est depuis le mois d'août 2017, que le syndicat cherche des solutions avec la chef de service et le représentant des relations de travail pour alléger le travail des préposés aux bénéficiaires au 1er CD du CHSLD Biermans qui sont en surcharge de travail tellement la clientèle s'est alourdie. La semaine dernière, d'autres étages se retrouvaient en situation précaire. L'employeur n'a pas trouvé d'autres solutions que de déplacer du personnel d'une aile à l'autre sans trouver de réelles solutions permanentes.

En novembre 2017, le syndicat écrivait à l'employeur afin de demander l'ajout d'un surcroît temporaire de travail afin de soulager le personnel épuisé et en attendant des solutions durables. Cette demande a été rejetée par l'employeur, car, semble-t-il, il n'y avait pas de budget pour cette demande.

Depuis… c'est silence radio! L'employeur n'a déployé aucune action concrète pour régler le problème. Pourtant, dès juin 2017, les travailleurs.euses rapportaient une surcharge de travail où ils n'arrivaient pas à faire tout leur travail dans les temps prescrits. Ils se disent inquiets, car ils n'arrivent plus à faire, entre autre, les tournées visuelles, remplir le cahier de marche, accompagner les résidents pour les activités et affirment être souvent obligés de couper dans leurs pauses.

Le 7 septembre, on nous confirme que les activités (directive ministérielle) ne sont pas faites depuis plusieurs mois et que certains résidents demeurent au lit plus longtemps, faute de temps. C'est toujours le cas aujourd'hui. Bien sûr, à 15h30 (fin de quart) tous les résidents sont levés et ont reçu leurs soins d'hygiène, mais au prix de plusieurs tâches négligées ou carrément pas faites.

Le 18 octobre 2017, nous rencontrions les PAB et ils nous ont confirmé que rien n'a changé et que toutes modifications d'amélioration continue des plans de travail sont systématiquement refusées par la chef de service.

Le 19 octobre, nous rencontrions les chefs de service accompagnés des représentants des relations de travail. Après avoir constaté l'échec des tentatives précédentes suite à une franche discussion, il est décidé que les plans de travail seront révisés par deux PAB de l'équipe. Nous demandons que les plans puissent être modifiés en cours de route afin de faire les ajustements nécessaires.

Le 7 novembre 2017, nous rencontrions à nouveau les travailleurs.euses de l'équipe afin d'évaluer les impacts des nouveaux plans de travail. Les problèmes demeurent les mêmes qu'au départ et la majorité des PAB confirme que plusieurs résidents, arrivés à l'heure du repas, n'ont pas été changés, ni reçu leurs soins d'hygiène.

Nous sommes très préoccupés par l'aspect de la sécurité des résidents et des PAB dans un tel contexte et par la qualité des soins reçus par du personnel épuisé et qui ressentent énormément de pression pour que les soins soient donnés malgré tout.

Le syndicat rencontre l'employeur le lendemain de la manifestation, le 7 février. Par la manifestation, nous devons démontrer à l'employeur le sérieux des revendications de nos membres.

Malgré la bonne volonté des travailleurs.euses et du syndicat, nous demandons immédiatement du personnel supplémentaire. C'EST ASSEZ!

MANIFESTATION

Faut que ça bouge!

LE MARDI 6 FÉVRIER 2018

CHSLD BIERMANS 7905 rue Sherbrooke 11h00 à 13h00

BBQ et animation