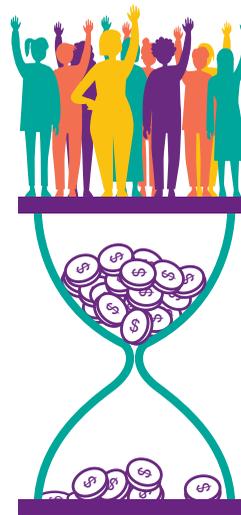




Maintien de l'équité salariale : **12 ans** à attendre, **ÇA SUFFIT !**



Maintien de l'équité salariale : **12 ans** à attendre, **ÇA SUFFIT !**



Maintien de l'équité salariale : **12 ans** à attendre, **ÇA SUFFIT !**



Maintien de l'équité salariale : **12 ans** à attendre, **ÇA SUFFIT !**

La lutte contre la discrimination salariale n'est pas terminée !

Le personnel de bureau attend depuis plus de **12 ans** que leur salaire soit réajusté en lien avec leurs plaintes de maintien de l'équité salariale.

Il faut régler maintenant !

Le réseau peine à attirer et retenir le personnel et a de grands défis à relever dans le futur, entre autres avec le rattrapage lié à la pandémie. Mettre fin à la discrimination salariale qui pénalise des milliers de travailleuses et travailleurs, c'est un moyen à la portée du gouvernement pour enfin reconnaître leur travail, mais également pour respecter sa propre loi.

La lutte contre la discrimination salariale n'est pas terminée !

Le personnel de bureau attend depuis plus de **12 ans** que leur salaire soit réajusté en lien avec leurs plaintes de maintien de l'équité salariale.

Il faut régler maintenant !

Le réseau peine à attirer et retenir le personnel et a de grands défis à relever dans le futur, entre autres avec le rattrapage lié à la pandémie. Mettre fin à la discrimination salariale qui pénalise des milliers de travailleuses et travailleurs, c'est un moyen à la portée du gouvernement pour enfin reconnaître leur travail, mais également pour respecter sa propre loi.

La lutte contre la discrimination salariale n'est pas terminée !

Le personnel de bureau attend depuis plus de **12 ans** que leur salaire soit réajusté en lien avec leurs plaintes de maintien de l'équité salariale.

Il faut régler maintenant !

Le réseau peine à attirer et retenir le personnel et a de grands défis à relever dans le futur, entre autres avec le rattrapage lié à la pandémie. Mettre fin à la discrimination salariale qui pénalise des milliers de travailleuses et travailleurs, c'est un moyen à la portée du gouvernement pour enfin reconnaître leur travail, mais également pour respecter sa propre loi.

La lutte contre la discrimination salariale n'est pas terminée !

Le personnel de bureau attend depuis plus de **12 ans** que leur salaire soit réajusté en lien avec leurs plaintes de maintien de l'équité salariale.

Il faut régler maintenant !

Le réseau peine à attirer et retenir le personnel et a de grands défis à relever dans le futur, entre autres avec le rattrapage lié à la pandémie. Mettre fin à la discrimination salariale qui pénalise des milliers de travailleuses et travailleurs, c'est un moyen à la portée du gouvernement pour enfin reconnaître leur travail, mais également pour respecter sa propre loi.